

1701-1  
 Adm

FAAKZYUW RCESCGA0112 1182128-KKXX--RCEVCHA.

ZNY KKKKK ZOC

R 271355Z APR 92

FM FMCHQ ST HUBERT

TO AIG 2638

*BFC*

BT

PROTECTEE B PEFS 8004

BILINGUAL MESSAGE/MESSAGE BILINGUE

SUBJ: PEFS PCL REVIEWS-INTERIM MEASURES

REFS: A. DGPCOR 126 161215Z APR 92 (NOTAL)

B. CFAC 19-20

C. CFAC 19-34

1. AS STATED IN REF A BOTH REFS B AND C ARE UNDER ACTIVE REVIEW. IN THE INTERIM, THE FOL POLICY IS AMENDED FORTHWITH:

A. SEXUAL ORIENTATION. CF MEMBERS WILL NOT TO BE RELEASED UNDER THE INTERIM CAREER RESTR POLICY (REF B). PERS RETAINED IN THE CF UNDER THE INTERIM POLICY WHO WISH TO REENGAGE WILL BE OFFERED AN INITIAL EXTENSION OF SIX MOS FOL BY FURTHER EXTENSIONS OF THE SAME DURATION UNTIL A POLICY DECISION IS MADE. THE OFFER OF AN EXTENSION IS TO BE MADE FOUR MOS PRIOR TO THE TERMINATION OF THE MEMBERS TERM OF SERVICE. THIS WILL PERMIT CAREER MGRS TO IDENTIFY AND POST A RELIEF AS NEC.



*PH*

*JP*

SECT.	DATE	INIT.
<i>Adm</i>	<i>1/5</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Per B</i>	<i>5/5</i>	<i>[Signature]</i>
<i>OSUC</i>	<i>19/5/92</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Per B</i>	<i>15/5</i>	<i>[Signature]</i>
<i>CCB</i>	<i>8/5</i>	<i>[Signature]</i>
<i>MBU</i>	<i>8/5</i>	<i>[Signature]</i>

*EN DEERNIER*

1

000294

PAGE 2 RCISCGA0112 PROTECTED B

2. THE CHAIN OF COMD WILL BE KEPT INFO OF THE PROGRESS AND RESULTS OF THE RELATED REVIEWS. THE DIR GIVEN IN THIS MSG IS NOT A POLICY STATEMENT BUT IS A NEC INTERIM MEASURE FOR APPLICATION TO SPECIFIC CASES AS THEY OCCUR.

SUJET : EXAMENS POL PERS - MESURES PROVISOIRES

REF : A. OGPCOF 126 161215Z AVR 92 (NCTAL)

B. OAFIC 19-20 Homosexualité

C. OAFIC 19-34 Contrôle au poids

1. TEL QU IL EST INDIQUE A LA REF A, LES OAFIC SUSMENTIONNEES FONT PRESENTEMENT L OBJET D UN EXAMEN APPROFONDI. EN ATTENDANT, LA POLITIQUE SUIVANTE EST MODIFIEE DES MAINTENANT :

A. ORIENTATION SEXUELLE. LES MEMBRES DES FC NE SERONT PAS LIPIRES EN VERTU DE LA POLITIQUE PROVISOIRE DE RESTRICTION DE CARRIERE. // LES MILITAIRES MAINTENUS A L EFFECTIF DES FC AUX TERMES DE LA POLITIQUE PROVISOIRE QUI DESIRENT SE REENGAGER SE VERRONT OFFRIR UNE PERIODE DE PROLONGEMENT DE SERVICE INITIALE DE SIX MOIS SUIVIE D AUTRES PERIODES DE PROLONGEMENT DE DUREE EGALE JUSUQ A CE QU UNE DECISION D ORIENTATION SOIT PRISE. L OFFRE DE PROLONGEMENT DE SERVICE DOIT ETRE FAITE QUATRE MOIS AVANT LA FIN DE LA PERIODE DE SERVICE DE LA PERSONNE CONCERNEE. CELA PERMETTRA AUX COORDONNATEURS DE CARRIERE

② NAD

Ce msg est incomplet ?  
on ne donne pas de  
détail pour la réf C...

Charalès J. J.  
M014  
5656  
8.5.92

1

PROTECTED B

000295

PAGE 3 RCESCGA0112 PROTECTED B

DE REPRIER ET D AFFECTER UN REMPLACANT S IL Y A LIEU

2. LE PERSONNEL DE LA VOIE HIERARCHIQUE SERA TENU INFORME DE  
L EVOLUTION DE LA SITUATION ET DES RESULTATS DES EXAMENS EN COURS.  
L ORIENTATION DONNEE DANS LE PRESENT MSG N EST PAS UN ENONCE DE  
PRINCIPE MAIS BIEN UNE MESURE PROVISOIRE NECESSAIRE QUI DOIT  
S APPLIQUER A DES CAS BIEN PRECIS A MESURE QU ILS SURVIENNENT  
ET

#0112

DEY213 DELIVERED 1182126 002710

NOTICE  
PROTECTED

1

000296