

SECURITY/RELIABILITY INTERVIEW
ENTREVUE SÉCURITAIRE/DE FIABILITÉ

CONFIDENTIAL WHEN COMPLETED
CONFIDENTIEL UNE FOIS REMPLI

SECURITY CLEARANCE
Complete all parts

HABILITATION SÉCURITAIRE
Remplir en entier

RELIABILITY CLEARANCE
Omit parts 1, 7 & 15

HABILITATION DE FIABILITÉ
Omettre les parties 1, 7 et 15

TO:
À:

FILE NO — N° DU DOSSIER
DATE

CONDUCT AN INTERVIEW. FORWARD THE RESULTS TO THE DIVISION SECURITY OFFICER, WITH ATTACHMENTS, UNDER CONFIDENTIAL COVER. THIS FORM IS A GUIDE ONLY AND SHOULD NOT RESTRICT THE INTERVIEWER FROM EXPLORING ANY AND ALL MATTERS WHICH MIGHT BE PERTINENT.

EFFECTUER UNE ENTREVUE, EN RETOURNER LES RÉSULTATS ET LES DOCUMENTS CONNEXES DANS UNE ENVELOPPE PORTANT LA MENTION "CONFIDENTIEL" À L'AGENT DIVISIONNAIRE DE SÉCURITÉ. CETTE FORMULE N'EST QU'UN GUIDE ET NE DOIT PAS EMPÊCHER LE CHARGÉ D'ENTREVUES DE TOUCHER AUX QUESTIONS QUI POURRAIENT ÊTRE PERTINENTES.

DO NOT RETAIN ANY NOTES OR MAKE COPIES OF YOUR INTERVIEW REPORT. THE ATTACHED INTERVIEW REPORT IS A GUIDE, NOT INTENDED TO RESTRICT THE INTERVIEWER TO THE QUESTION SHOWN. BEFORE CONDUCTING THE INTERVIEW, READ ADMIN. MANUAL XI.2. THE INTERVIEW MUST BE COMPREHENSIVE SO THAT THE SECURITY OFFICER MAY BASE HIS DECISION ON THE REPORT. THE INTERVIEW IS A SELECTION PROCESS TO ELIMINATE THOSE PERSONS CONSIDERED UNDESIRABLE.

NE CONSERVER AUCUNE NOTE OU COPIE DU RAPPORT D'ENTREVUE. LE RAPPORT D'ENTREVUE CI-JOINT NE SERVIRA QUE DE GUIDE ET NE RESTREINT PAS LE CHARGÉ D'ENTREVUES AUX QUESTIONS INDIQUÉES. AVANT DE PROCÉDER À L'ENTREVUE, CONSULTER LE CHAP. XI. 2. DU MAN. D'ADMIN. L'ENTREVUE DOIT ÊTRE EXHAUSTIVE PUISQUE LA DÉCISION DE L'AGENT DE SÉCURITÉ SERA PEUT-ÊTRE FAITE À PARTIR DE CE RAPPORT. L'ENTREVUE EST UN PROCÉDÉ D'ÉLIMINATION DES PERSONNES QUE L'ON CONSIDÈRE COMME ÉTANT INDÉSIRABLES.

INCOMPLETE INTERVIEWS WILL BE RETURNED.

LES RAPPORTS D'ENTREVUE INCOMPLETS SERONT RETOURNÉS.

PLACE OF INTERVIEW — LIEU DE L'ENTREVUE	DIVISION SECURITY OFFICER — AGENT DIVISIONNAIRE DE SÉCURITÉ
---	---

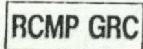
LAST NAME / NOM DE FAMILLE	ALL GIVEN NAMES / PRÉNOMS (TOUS)	EMPLOYEE NO. (IF APPLICABLE) / N° D'EMPLOYÉ (SIL Y A LIEU)
----------------------------	----------------------------------	--

1 WHAT IS THE APPLICANT'S/EMPLOYEE'S ATTITUDE TOWARDS THE DEMOCRATIC FORM OF GOVERNMENT IN CANADA? *QUELLE EST L'ATTITUDE DU POSTULANT/DE L'EMPLOYÉ ENVERS LE GENRE DE GOUVERNEMENT DÉMOCRATIQUE QUI EXISTE AU CANADA?*

2 WHAT IS THE APPLICANT'S/EMPLOYEE'S ATTITUDE TOWARDS LAW ENFORCEMENT IN CANADA? *QUELLE EST L'ATTITUDE DU POSTULANT/DE L'EMPLOYÉ ENVERS L'APPLICATION DE LA LOI AU CANADA?*

3 TO WHAT CLUBS, GROUPS OR ORGANIZATIONS DOES THE APPLICANT/EMPLOYEE HOLD MEMBERSHIP OR PROVIDE FINANCIAL OR OTHER SUPPORT? *À QUELS CLUBS, GROUPES OU ORGANISATIONS LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ APPARTIENT-IL OU CONTRIBUE-T-IL FINANCIÈREMENT OU DE QUELQUE AUTRE FAÇON?*

NAME — NOM	ADDRESS — ADRESSE



WHAT DEBTS DOES THE APPLICANT/EMPLOYEE HAVE AND WHAT ARE THE NAMES OF THE CREDITORS? APPLICABLE TO SERVING EMPLOYEES ONLY IF THERE IS REASON FOR CONCERN.

QUELLES SONT LES DETTES DU POSTULANT/DE L'EMPLOYÉ ET QUELS SONT LES NOMS DE SES CRÉDITEURS? CE CI NE S'APPLIQUE AUX EMPLOYÉS EN FONCTION QUE S'IL EXISTE DE BONNES RAISONS DE S'EN PRÉOCCUPER.

CREDITORS NAME AND ADDRESS NOMS ET ADRESSES DES CRÉDITEURS	TOTAL AMOUNT TOTAL	MONTH. PAYMENT PAIEMENT MENSUEL

5 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE EXPERIMENTED WITH ANY DRUGS AND ON WHAT OCCASIONS? LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ FAIT L'ESSAI DE DROGUES ET À QUELLE(S) OCCASION(S)?

YES OUI NO NON

6 NAME, ADDRESS AND PARTICULARS OF CLOSE ASSOCIATES (ATTEMPT TO OBTAIN (FULL NAMES) NOMS ET ADRESSES DE SES ASSOCIÉS ET DÉTAILS CONNEXES (TENTER D'OBTENIR LES NOMS AU COMPLET)

NAME — NOM	ADDRESS — ADRESSE	EMPLOYER/SCHOOL EMPLOYEUR/ÉCOLE

7 DOES THE APPLICANT/EMPLOYEE HAVE ANY FAMILY OR CLOSE FRIENDS RESIDING OUTSIDE CANADA OR WHO ARE RECENT ARRIVALS TO CANADA? LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DES PARENTS OU DES AMIS INTIMES À L'ÉTRANGER, OU QUI VIENNENT D'ARRIVER AU PAYS?

IF YES, COMPLETE BELOW YES OUI NO NON SI OUI, PRÉCISER CI-DESSOUS.

	RELATIONSHIP — LIEN	ADDRESS — ADRESSE	COUNTRY/DATE OF ENTRY PAYS/DATE D'ENTRÉE

8 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE OR ANY MEMBER OF THE APPLICANT'S/EMPLOYEE'S FAMILY EVER BEEN THE TARGET FOR A BLACKMAIL OR EXTORTION ATTEMPT? LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ OU QUELQUE MEMBRE DE SA FAMILLE A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ VICTIME D'UNE TENTATIVE DE CHANTAGE OU D'EXTORSION?

IF YES, DESCRIBE ON PAGE 4 YES OUI NO NON SI OUI, PRÉCISER À LA PAGE 4

BEFORE PROCEEDING WITH QUESTIONS 9 TO 15, ADVISE APPLICANT/EMPLOYEE THAT HE/SHE IS NOT REQUIRED TO DISCLOSE THAT HE/SHE HAS BEEN CHARGED WITH OR FOUND GUILTY OF AN OFFENCE UNDER THE YOUNG OFFENDERS ACT, IN RESPECT OF WHICH AN ABSOLUTE DISCHARGE HAS BEEN RECEIVED OR ALL DISPOSITIONS HAVE BEEN COMPLETED.

AVANT DE PASSER AUX QUESTIONS N^{OS} 9 À 15, INFORMER LE CANDIDAT/L'EMPLOYÉ QU'IL N'EST PAS TENU DE RÉVÉLER QU'IL A ÉTÉ ACCUSÉ OU RECONNU COUPABLE D'UNE INFRACTION AUX TERMES DE LA LOI SUR LES JEUNES CONTREVENANTS POUR LAQUELLE IL A OBTENU UNE LIBÉRATION INCONDITIONNELLE OU À L'ÉGARD DE LAQUELLE TOUTES LES MESURES ONT ÉTÉ PRISES.

9 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE EVER BEEN INVOLVED IN ANY CIVIL/CRIMINAL COURT ACTION OTHER THAN IN THE NORMAL COURSE OF DUTY? LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ IMPLIQUÉ DANS DES POURSUITES AU CIVIL OU AU CRIMINEL EN DEHORS DE SES FONCTIONS HABITUELLES?

IF YES, DESCRIBE BELOW. YES OUI NO NON SI OUI, PRÉCISER CI-DESSOUS.

10 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE EVER BEEN DISMISSED FROM PREVIOUS EMPLOYMENT? (IF YES, DESCRIBE). *LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ CONGÉDIÉ? (SI OUI, PRÉCISER.)*

YES NO
OUI NON

11 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE EVER BEEN CONVICTED OF AN OFFENCE INVOLVING THE USE OF INTOXICANTS? (IF SO WHEN, WHERE AND CIRCUMSTANCES). WHAT IS THE EXTENT OF THE APPLICANT'S/EMPLOYEE'S USE OF ALCOHOL? *LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ TROUVÉ COUPABLE D'UN DÉLIT COMMIS EN ÉTAT D'ÉBRIÉTÉ (SI OUI, QUAND, OÙ ET DANS QUELLES CIRCONSTANCES?) DANS QUELLE MESURE LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ CONSOMME-T-IL DE L'ALCOOL?*

YES NO
OUI NON

DATE	LOCATION — ENDROIT	OFFENCE — DÉLIT	CIRCUMSTANCES — CIRCONSTANCES

12 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE EVER INDULGED IN ILLICIT OR DEVIATE SEXUAL BEHAVIOUR? *LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ S'EST-IL DÉJÀ LIVRÉ À UN COMPORTEMENT SEXUEL ILLICITE OU DÉVIANT?*

YES NO
OUI NON

13 DOES THE APPLICANT/EMPLOYEE OR ANY MEMBER OF THE FAMILY HAVE A HISTORY OF MENTAL ILLNESS? *LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ OU QUELQUE MEMBRE DE SA FAMILLE A-T-IL DANS SES ANTÉCÉDENTS MÉDICAUX DES TROUBLES MENTAUX?*

YES NO
OUI NON

14 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE HAD ANY ASSOCIATION OR CONTACT WITH ANY CRIMINAL OTHER THAN IN THE NORMAL COURSE OF DUTY? *LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ ASSOCIÉ OU EN CONTACT AVEC QUELQUE CRIMINEL EN DEHORS DE SES FONCTIONS HABITUELLES?*

YES NO
OUI NON

NAME — NOM	CIRCUMSTANCES — CIRCONSTANCES	DATE

15 HAS THE APPLICANT/EMPLOYEE HAD ANY ASSOCIATION WITH ANY REPRESENTATIVES OF A FOREIGN GOVERNMENT? (IF YES, EXPLAIN) *LE POSTULANT/L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ ASSOCIÉ À UN REPRÉSENTANT D'UN GOUVERNEMENT ÉTRANGER? (SI OUI, PRÉCISER.)*

YES NO
OUI NON

16 HAS ANY MEMBER OF THE IMMEDIATE FAMILY EVER BEEN CONVICTED OF A CRIMINAL OFFENCE? (IF YES, GIVE DETAILS). *UN MEMBRE DE LA FAMILLE IMMÉDIATE DU POSTULANT/DE L'EMPLOYÉ A-T-IL DÉJÀ ÉTÉ TROUVÉ COUPABLE D'UNE INFRACTION CRIMINELLE? (SI OUI, PRÉCISER.)*

YES NO
OUI NON

